



Pour diffusion immédiate : 02/03/2023

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE LA DEUXIÈME SÉRIE DE SUBVENTIONS DU BUREAU DU DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DONT LE BUDGET TOTAL DÉPASSE LES 7 MILLIONS DE DOLLARS

Quatorze projets à travers l'État mobiliseront plus de 6,3 millions de dollars en financement public ou privé, et soutiendront plus de 3 700 stagiaires chez plus de 100 partenaires commerciaux

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui que le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre (Office of Strategic Workforce Development) de l'État de New York a accordé plus de 7 millions de dollars en subventions à quatorze projets à travers l'État, et ce dans le cadre du deuxième cycle des programmes de subventions et de rémunération basée sur le rendement pour le développement de la main-d'œuvre (Workforce Development Capital and Pay for Performance Grant). Ces subventions permettront de financer la formation de plus de 3 700 travailleurs dans le cadre d'une collaboration entre les prestataires de formation et plus de 100 employeurs partenaires dans des domaines comme la production de pointe, les énergies renouvelables et la construction. Sous l'égide d'Empire State Development, ce bureau est chargé de soutenir les programmes et les bonnes pratiques de développement de la main-d'œuvre afin de préparer les New-Yorkais à répondre aux besoins et aux priorités des employeurs d'aujourd'hui.

« Le plus important pour nous est d'investir dans le peuple de New York, **a déclaré la gouverneure Hochul**. Notre nouveau Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre accompagnera les entreprises new-yorkaises dans leurs besoins tout en fournissant les ressources nécessaires aux programmes de formation qui lèvent des obstacles de longue date empêchant l'accès à l'éducation et aux compétences nécessaires pour s'épanouir dans le monde du travail de demain. »

La première série de subventions accordées par le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre avait été [annoncée](#) en fin d'année dernière. Elle attribuait plus de 6 millions de dollars, mobilisera plus de 4 millions de dollars en financement public ou privé, et soutiendra près de 3 000 stagiaires chez plus de 100 partenaires commerciaux.

Les subventions accordées aujourd'hui à quatorze projets financeront des programmes de formation axés sur les besoins des employeurs et visant le développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée. Elles récompenseront les approches innovantes et les meilleures pratiques permettant d'éliminer les obstacles à la participation des communautés les plus nécessiteuses. Doté de 35 millions de dollars, ce programme de subventions répondra aux besoins de capital des prestataires de formation de la main-d'œuvre cherchant à améliorer ou à élargir leurs offres. Le programme de subventions pour la rémunération basée sur le rendement doté de 115 millions de dollars propose deux types de financements : Des subventions d'exploitation flexibles, qui aideront les prestataires à couvrir les dépenses du programme, notamment la conception du cursus et les services d'accompagnement, afin de préparer les New-Yorkais à acquérir les compétences les plus demandées et les certifications reconnues par l'industrie ; et des subventions pour le renforcement des capacités, une approche basée sur les données et les indicateurs pour développer des programmes éprouvés de formation de la main-d'œuvre et permettre aux diplômés d'accéder à de bons emplois. Grâce à des subventions basées sur le rendement, les prestataires de formation de la main-d'œuvre recevront des fonds qui leur permettront d'accroître la capacité des programmes les plus performants dont les taux d'embauche sont élevés, et bénéficieront de services d'accompagnement efficaces.

La présidente, directrice générale et commissaire d'Empire State Development, Hope Knight, a déclaré : « Notre Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre réalise des investissements bien pensés et stratégiques dans des programmes qui équipent la main-d'œuvre new-yorkaise avec les outils dont ils ont besoin pour réussir dans un contexte en perpétuelle évolution. En ciblant les compétences et les secteurs avec une forte demande actuelle et future, nous posons les fondements nécessaires pour notre génération et celles qui suivront. »

Lauréats du deuxième tour :

Lauréats de la subvention d'exploitation pour la rémunération basée sur le rendement (Pay for Performance (P4P)) :

Mohawk Valley Community College - Mohawk Valley - 976 000 dollars : Le programme de formation Fast Track du Mohawk Valley Community College accompagne les jeunes adultes issus de milieux défavorisés au moyen d'une formation rapide susceptible de les lancer dans une bonne carrière après moins d'un an d'études, tout en répondant aux demandes d'employeurs ayant des besoins urgents de main-d'œuvre. L'objectif est d'établir un modèle durable de développement de la main-d'œuvre dans les secteurs essentiels à l'économie de la région qui nécessitent un niveau intermédiaire de compétences. Le MVCC propose ainsi des formations en mécatronique, soudage, usinage CNC, menuiserie et maçonnerie, tandis que les partenaires de développement de la main-d'œuvre recruteront des stagiaires et soutiendront les efforts faits en proposant des emplois.

Rochester Works - Finger Lakes - 862 000 \$: Dans le cadre d'une collaboration avec son partenaire de formation YAMTEP, le programme d'orientation pour la jeunesse ROC SEEDS de Rochester Works propose des formations et des expériences professionnelles pour mettre les participants en contact avec des offres d'emploi de premier échelon ou de niveau intermédiaire au sein de l'industrie d'usinage de pointe. Le programme permet le développement de compétences non techniques ainsi que de nombreuses expériences pratiques et des services d'accompagnement complets afin de faire tomber les obstacles habituels d'accès à l'emploi.

Clarkson University - North Country - 729 000 \$: Le programme de micro-certifications pour l'industrie de pointe de l'université Clarkson University vise à enrichir l'offre existante de micro-certifications en ajoutant des formations liées à l'usinage de pointe, aux technologies propres et à la construction, afin de lancer sur le marché de l'emploi des jeunes diplômés parfaitement opérationnels pour les secteurs à forte demande. Ces nouvelles micro-certifications sont conçues pour répondre aux besoins des partenaires de l'industrie qui se sont engagés à aider à concevoir le cursus, à offrir des occasions d'apprentissage pratique et à faire passer des entretiens d'embauche aux diplômés du programme.

Social Enterprise and Training Center - Région de la capitale - 485 200 \$: Le programme de formation de jeunes vidéastes du Social Enterprise and Training Center (SEAT) propose aux jeunes ayant connu la marginalisation de suivre une formation complète en vue d'une carrière dans l'industrie du film et de la production vidéo. L'objectif est d'aider à développer et diversifier la plateforme de production cinématographique de la région de la capitale. Le SEAT assurera des services d'accompagnement complets pour offrir un maximum de chance de réussite aux participants, tandis que les partenaires du secteur se sont engagés à aider à concevoir le cursus, à proposer des stages et des ateliers et à faire passer des entretiens d'embauche aux diplômés de ce programme.

SUNY Oswego - Central New York - 340 963 \$: Le stage accéléré pour formateurs sera organisé à la SUNY Oswego dans le cadre d'une collaboration entre l'industrie, le développement de la main-d'œuvre et les partenaires de formation de la région Central New York pour augmenter le nombre de formateurs disponibles et pourvoir aux besoins des autres programmes de formation de main-d'œuvre tels que Syracuse Build et TradesFuture. Son objectif est de fournir à quelque 120 professionnels n'ayant jamais enseigné des compétences en pédagogie, technologies de l'enseignement et en création d'espaces de formation inclusifs pour pourvoir aux besoins des programmes favorisant une croissance rapide du secteur de la manufacture dans la région.

United Way of Long Island - Long Island - 249 000 \$: United Way of Long Island a développé un programme de formation gratuit aux énergies éolienne, solaire et renouvelables. Son objectif est de créer des passerelles pour de jeunes adultes issus d'horizons variés afin de leur assurer des carrières dans les énergies renouvelables, la technologie propre, les éoliennes off-shore et la production manufacturière de pointe. Ce programme a été conçu avec l'aide des partenaires industriels afin de garantir qu'il

répond aux besoins du secteur et qu'il fournit aux participants des compétences reconnues et facilement transférables.

Center for Employment Opportunities - Ville de New York - 193 735 \$: Le programme de développement de passerelles d'apprentissage mis en place par le Center for Employment Opportunity (CEO) de la ville de New York met à la disposition des personnes qui le souhaitent, des compétences et une expérience professionnelle en phase avec la réalité de l'emploi pour commencer un apprentissage en syndicalisme et bénéficier, à terme, des salaires plus intéressants et de la plus grande sécurité qu'offrent les emplois de syndicalistes dans le secteur de la construction. Les participants au programme bénéficient d'un emploi rémunéré de transition, d'un coach et d'un conseiller en évolution professionnelle qui les aideront à trouver des emplois à plein temps à l'issue du programme.

Center for Employment Opportunities - Ouest de l'ouest de l'État de New York - 168 750 \$: Le programme de développement de passerelles d'apprentissage mis en place par le Center for Employment Opportunity (CEO) de Buffalo met à la disposition des personnes qui le souhaitent, des compétences et une expérience professionnelle en phase avec la réalité de l'emploi pour commencer un apprentissage en syndicalisme et bénéficier, à terme, des salaires plus intéressants et de la plus grande sécurité qu'offrent les emplois de syndicalistes dans le secteur de la construction. Les participants au programme bénéficient d'un emploi rémunéré de transition, d'un coach et d'un conseiller en évolution professionnelle qui les aideront à trouver des emplois à plein temps à l'issue du programme.

Chambre de commerce du North Country - North Country - 125 000 \$: La formation en soudage que propose la chambre de commerce du North Country est un programme intégral gratuit offert dans le cadre d'un partenariat avec le Clinton Community College et Lincoln Electric afin de répondre à la demande de l'industrie locale en soudeurs compétents. Ce programme a été développé pour et en concertation avec les manufactures de pointe locales et les fabricants d'équipements de transport qui disposent déjà de plus de 50 postes vacants à pourvoir immédiatement.

SUNY Cobleskill - Mohawk Valley - 86 400 \$: Le stage de transformation des produits laitiers proposé par la SUNY Cobleskill assure aux employés du secteur alimentaire une formation préalable à l'emploi en matière de sécurité et d'hygiène sur des sujets que les partenaires de l'industrie laitière estiment être essentiels afin de préparer les participants à un emploi immédiat. Le recrutement ciblé opéré par les comités locaux de développement de la main-d'œuvre et les centres de réfugiés permettra aux populations marginalisées d'accéder à ce secteur local en plein essor.

Subvention pour le renforcement des compétences P4P :

Per Scholas - Ville de New York - 822 000 \$: La formation technique de Per Scholas est exempte de tous frais de scolarité. Elle comprend des formations sous forme de stage en support informatique, en certification AWS re/Start, en cybersécurité et en

développement logiciel pour créer des opportunités de carrière et favoriser la mobilité économique en faveur des New-Yorkais sans emploi ou sous-employés. La formation et les stratégies d'évolution de carrière sont conçues sur la base des informations fournies par les employeurs du secteur de manière à garantir que les diplômés seront ensuite en mesure de maîtriser les tendances technologiques et les besoins émergents, et que les partenaires de l'industrie auront à leur disposition des profils plus variés.

Brooklyn Workforce Innovation - Ville de New York - 201 000 \$: Le programme de formation pour assistants de production « Made in NY » de Brooklyn Workforce Innovation oriente les New-Yorkais sans emploi ou sous-employés vers les métiers de la production cinématographique ou télévisuelle en leur prodiguant des compétences professionnelles et une formation pratique, ainsi que des entrées dans l'industrie via une ligne d'assistance en emploi disponible 24 h/24. Les partenaires industriels assurent l'information des participants, dispensent des formations, offrent une expérience pratique, ainsi qu'un programme de mentorat et s'engagent à embaucher les diplômés.

CenterState CEO - Central New York - 128 000 \$: Les programmes Syracuse Surge de CenterState CEO assurent une croissance économique sous le signe de l'inclusion et de la diversité en proposant des formations pour commencer des carrières de premier échelon au sein de secteurs à forte demande, tels que la manufacture de pointe, les technologies électriques et mécaniques, la programmation informatique et la cybersécurité. Le déploiement de ces programmes permettra de former des talents aux profils solides et variés pour le pôle « high-tech » local, tout en garantissant aux diplômés l'accès à des emplois stables, bien rémunérés et avec des perspectives d'évolution.

Lauréat de la subvention en capital :

Questar III BOCES - Région de la capitale - 1 645 985 \$: Questar III BOCES a l'ambition de transformer un site obsolète en centre de formation de pointe qui hébergera deux programmes pour des métiers à forte demande : un nouveau programme de soudage et de métallurgie, ainsi que le programme actuel d'exploitation et de maintenance des équipements lourds. Les acteurs du secteur ont identifié un besoin en formations supplémentaires = dans ces domaines et se sont engagés à proposer des stages et d'autres opportunités d'apprentissage pratique.

Le bureau reçoit actuellement des candidatures pour les programmes de subvention en capital et de rémunération basée sur le rendement et continuera à accorder des subventions de façon continue. Les candidats peuvent postuler en remplissant le formulaire de demande de financement consolidé (Consolidated Funding Application, CFA). Les instructions et les échéances du programme peuvent être consultées sur le site Web d'ESD à l'adresse <https://esd.ny.gov/workforce>.

La commissaire du département du travail de l'État de New York (New York State Department of Labor), Roberta Reardon, a déclaré : « Une fois de plus, la

gouverneure Hochul montre combien elle est investie dans le développement d'une main-d'œuvre qui assure l'avenir de l'État de New York. Ces financements orienteront des travailleurs sous-employés ou sous-représentés vers des carrières d'avenir tout en aidant les entreprises à recruter les talents dont elles ont besoin pour prospérer. Cette initiative profite à tous : elle aide la main-d'œuvre new-yorkaise et consolide notre économie. »

Le chancelier de la SUNY, John B. King, Jr. a souligné que, « grâce à l'impulsion donnée par la gouverneure Hochul, les entreprises, les centres de formation et les agences de l'État coordonnés par l'Empire State Development et le département du travail veillent à ce que les New-Yorkais souhaitant se réorienter aient toutes les chances de réussir. La SUNY est ravie de participer à ce travail et félicite les équipes de Clinton Community College, de SUNY Cobleskill, de Mohawk Valley Community College et de SUNY Oswego, lauréates de cette série de subventions, pour les formations sérieuses qu'elles ont créées afin de répondre aux demandes en main-d'œuvre de la région. »

Harry Bronson, membre de l'Assemblée, a déclaré : « En tant que président de la commission du développement économique de l'Assemblée, je suis heureux de voir les subventions pour le développement stratégique de la main-d'œuvre être attribuées à des programmes aussi variés. La gamme des opportunités offertes va de l'industrie de pointe aux énergies renouvelables en passant par le secteur de la construction, autant de domaines dans lesquels New York excellait autrefois et qui vont maintenant, grâce à ce prix, pouvoir connaître un nouveau souffle. Grâce à ces aides, nous pourrions retenir nos travailleurs saisonniers, équiper de compétences nouvelles les actifs sous-employés et offrir à notre jeunesse, sa première expérience professionnelle. Je sais que la croissance économique et le développement de la main-d'œuvre vont de pair, de sorte que l'annonce d'aujourd'hui laisse présager d'un bel avenir pour nos familles et nos communautés. »

Pour Latoya Joyner, membre de l'Assemblée, « offrir de nouvelles opportunités de formation aux travailleurs de l'État de New York n'a pas de prix, en particulier pour mon district, dans le Bronx. Ces aides permettront à des milliers de stagiaires d'acquérir de nouvelles compétences et de se préparer à la carrière de leur vie. »

Albert Stirpe Jr., membre de l'Assemblée, a déclaré : « En tant que président de la commission des petites entreprises de l'Assemblée, j'entends constamment les gérants d'entreprise dire que, malgré une forte demande de leurs produits ou de leurs services, ils ont beaucoup de difficultés à recruter une main-d'œuvre supplémentaire pour assurer la croissance de leur entreprise. Cette seconde phase des programmes de subventions et de rémunération basée sur le rendement pour le développement de la main-d'œuvre contribuera à renforcer leur filière de formation pour l'emploi. Tout le monde y gagne : les salariés bénéficient d'un emploi bien rémunéré et stable et les employeurs, de la main-d'œuvre dont ils ont besoin. Toutes mes félicitations à la gouverneure Kathy Hochul, à l'Empire State Development et au Bureau du

développement stratégique de la main-d'œuvre pour leurs efforts constants et leur engagement en faveur de la main-d'œuvre de cet État. »

À propos d'Empire State Development

Empire State Development (ESD) est le principal organisme de développement économique de New York. La mission d'ESD est de promouvoir une économie vigoureuse et croissante, d'encourager la création de nouveaux emplois et de nouvelles opportunités économiques, d'augmenter les revenus de l'État et de ses municipalités, et de parvenir à des économies locales stables et diversifiées. Grâce à l'utilisation de prêts, de subventions, de crédits d'impôt et d'autres formes d'aide financière, ESD s'efforce d'accroître l'investissement et la croissance des entreprises privées pour stimuler la création d'emplois et faire prospérer les communautés dans l'État de New York. L'ESD est également le principal organisme administratif qui supervise les conseils régionaux de développement économique de l'État de New York et le marketing de « I LOVE NY », la marque touristique emblématique de l'État. Pour en savoir plus sur les conseils régionaux et Empire State Development, consultez les sites www.regionalcouncils.ny.gov et www.esd.ny.gov.

###

Nouvelles supplémentaires disponibles sur www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418